



KATALOG  
PREISE  
2026

FISCHERLEHNER  
ORGANISATIONS  
BERATUNG

FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG  
ORGANISATIONSBERATUNG  
COACHING

# INHALT

## TRAININGS

### FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

- Leadership Basics 03
- Leadership Advanced 04
- Leadership High Performance 05

### FOKUS TRAININGS

- Konsequenz führen 06
- Spitzenteams entwickeln und führen 07
- Leistungsbereit - Motivation und Resilienz 08
- Projekt Manager 09
  
- Mit Sprache seine Welt gestalten 10
- Mitarbeiter Lifecycle - Gespräche 11
- Influencer - wirksam und gewinnend präsentieren 12

## WORKSHOPS

- Team Entwickler 13
- Workshops zu kundenspezifischen Themen 14

## COACHING

- Systemisches Coaching für Führungskräfte 15

## ALLGEMEINES

- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz 16
- Preisliste 17
- Profil Fischerlehner Organisationsberatung 18

Die im vorliegenden Dokument verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich gleichermaßen auf weibliche, männliche und diverse Personen. Auf eine Doppelnennung und gegenderte Bezeichnungen wird zugunsten einer besseren Lesbarkeit verzichtet.

# LEADERSHIP BASICS

## FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Leadership Basics ist ein Seminar für angehende oder junge Führungskräfte, die grundlegende Kompetenzen für wirksame Führung entwickeln möchten.

### ZIELGRUPPE

- Nachwuchs Führungskräfte
- Mitarbeiter, die sich auf eine Führungsrolle vorbereiten
- Führungskräfte, die Kompetenzen auffrischen möchten

### INHALT

- Was heißt Führung?
- Die Realität verändern - Stark entscheiden in schwierigen Situationen
- Entscheidungen vertreten und konsequent umsetzen
- Führung im Spannungsfeld zwischen Unternehmensinteressen und Mitarbeiterbedürfnissen
- Aufgaben delegieren, Mitarbeiter befähigen
- Management Regelkreis - Kontrolle und nachverfolgen
- Halt geben durch Werte, Orientierung durch Ziele
- Ziele definieren und vereinbaren
- Grundlagen der Kommunikation
- Führungsfeedback geben
- Mitarbeitergespräche führen

### UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

### TEILNEHMER\*INNEN

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

### FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

### PREIS

5460,- Eur netto

# LEADERSHIP ADVANCED

## FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Leadership Advanced ist ein Seminar für Führungskräfte mit ersten Praxiserfahrungen, die ihre Kompetenzen in der Führung von Mitarbeitern und Teams und im Umgang mit herausfordernden Gesprächssituationen erweitern möchten.

### ZIELGRUPPE

- Führungskräfte mit ersten Praxiserfahrungen
- Führungskräfte, die Kompetenzen auffrischen möchten

### INHALT

- Kommunikationskompetenzen für schwierige Gesprächssituationen
- Kritische Gespräche führen und konstruktiv mit Kritik umgehen
- Konflikte verstehen
- Methoden der Konfliktlösung
- Vermittlung in Konflikten
  
- Teams führen und entwickeln
- Meetings effizient gestalten
- Motivation und Resilienz
- Kollegiale Fallberatung

### UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

### TEILNEHMER\*INNEN

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

### FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

### PREIS

5460,- Eur netto

# LEADERSHIP HIGH PERFORMANCE

## FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNGSPROGRAMM

Leadership High Performance ist ein Seminar für erfahrene Führungskräfte zur Erarbeitung von Kompetenzen zur strategischen Entwicklung des eigenen Verantwortungsbereichs, Change Management und zur Stärkung der eigenen Führungspersönlichkeit.

### ZIELGRUPPE

- Erfahrene Führungskräfte, die ihre persönlichen, emotionalen und strategischen Kompetenzen ausbauen wollen

### INHALT

- Die strategische Entwicklung des eigenen Verantwortungsbereichs
- Change Leadership - Veränderungsprozesse gestalten
- Der Umgang mit emotionalem Verhalten von Mitarbeitern in Veränderungsprozessen
- Selbstbewusst und autonom als Führungskraft - die Kontrolle auch in schwierigen Führungssituationen behalten

### UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

### TEILNEHMER\*INNEN

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

### FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

### PREIS

5460,- Eur netto

# KONSEQUENT FÜHREN

## FOKUS TRAINING

Führung und Konsequenz lassen sich nicht trennen - ohne Konsequenz gibt es keine Führung. Wenn eine Führungskraft nicht konsequent ist, dann spielt sie vielleicht Führung wie ein Schauspieler eine Rolle spielt. In der Realität ist sie aber wirkungslos.

Konsequenz ist eines der wichtigsten Führungsthemen, gleichzeitig eines der schwierigsten, weil Konsequenz viel fordert: Selbstdisziplin, Rückgrat, Beharrlichkeit, Durchhaltevermögen.

Konsequenz ist keine Kompetenz, die man über Lernen erwirbt, sondern ein Verhalten, das man durch ständige Bewusstmachung und Übung trainiert.

Das Training besteht daher aus 3 Teilen:

- Bewusstsein schaffen: Wo braucht es mehr Konsequenz als Führungskraft?
- Kompetenzen und Methoden: Konsequenz in der täglichen Führungspraxis
- Verhaltensänderung: Monatliche Follow Ups zur Stärkung der Konsequenz

### ZIELGRUPPE

- Führungskräfte, die konsequenter in der Umsetzung ihrer Entscheidungen und Aufgaben werden möchten.

### INHALT

- Selbstreflexion: Wie konsequent bin ich in der Führung?
- Grundlagen konsequenter Führung
- Konsequenz in Sprache und Kommunikation
- Klartext reden: Feedback geben, Kritik äußern, Ziele vereinbaren
- Kontrollieren und nachverfolgen - wann ist etwas erledigt?
- Selbstbewußt und autonom als Führungskraft
- Erarbeitung einer persönlichen Maßnahmenliste

### UMFANG

16 Stunden (2 Tage)  
plus 3 Follow up Gespräche pro Teilnehmer (je 45min)

### TEILNEHMER\*INNEN

Opt 2 - 8 | Max 10

### FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

### PREIS

5460,- Eur netto (Seminar)  
585,- Eur netto (pro Teilnehmer für Follow Up Gespräche)

# SPITZENTEAMS ENTWICKELN UND FÜHREN

FOKUS TRAINING

„Wie schaffe ich es als Führungskraft aus meinem Team ein Spitzenteam zu machen? Ein Team, das in der Lage ist, herausragende Leistungen zu bringen, das gerne zusammenarbeitet und selbstständig an der Erreichung seiner Ziele und Erfolge arbeitet.“

## ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- Teamleiter
- Teams

## INHALT

- Die Führungsaufgabe in der Entwicklung von Teams
- Teams zu Leistungen befähigen
- Hol dir die Besten ins Team und lass sie dann ihren Job machen - Eigenverantwortung und Selbstorganisation
- Die interne Kommunikation aktivieren
- Probleme lösen statt sie zu beklagen
- Auf natürliche Teambildung vertrauen
- Die Beachtung von Systemprinzipien in der Teamentwicklung
- Resilienz aufbauen
- Strategische Teamsitzung

## UMFANG

8 Stunden (1 Tag)

## TEILNEHMER\*INNEN

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

## FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

## PREIS

2730,- Eur netto

# LEISTUNGSBEREIT MOTIVATION UND RESILIENZ

## FOKUS TRAINING

Mitarbeiter bringen dann gute Leistungen, wenn sie eigenverantwortlich und selbstorganisiert Aufgaben erledigen können, wenn sie ihre Kompetenzen leben können, gesehen werden und sich weiterentwickeln können.

Als Führungskraft sollte man sich die Fragen stellen, wodurch Mitarbeiter motiviert sind und was man durch seine Führung dazu beitragen kann, dass Mitarbeiter ihre eigene Motivation erhalten und in ihrem Verantwortungsbereich leben können.

Motivation und Resilienz haben viel gemeinsam. Ein Arbeitsumfeld, das die Motivation stärkt, wirkt auch positiv auf die Resilienz. Resilienzförderliche Maßnahmen tragen auch zur Motivation bei. Daher macht es Sinn, Motivation und Resilienz in einem Seminar zu bündeln.

### ZIELGRUPPE

- Führungskräfte

### INHALT

- Vertrauen und Beziehung als Grundvoraussetzung für Motivation
- Wie finde ich heraus, was meine Mitarbeiter motiviert
- Extrinsische und intrinsische Motivation
- Wie kann ich die Motivation meiner Mitarbeiter stärken und erhalten
- Wie schaffe ich ein motivierendes Arbeitsumfeld
  
- Was ist Stress?
- Wie kann ich meine eigene Resilienz stärken
- Wie kann ich durch Führung einen positiven Beitrag zur Resilienz leisten?
- Lösungsfokussierung statt Problemkultur
- Teamresilienz fördern
- Kollegiale Fallberatung

### UMFANG

8 Stunden (1 Tag)

### TEILNEHMER\*INNEN

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

### FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

### PREIS

2730,- Eur netto

# PROJEKT MANAGER

## FÜHRUNG VON PROJEKTLEITERN - PROJEKTKONTROLLE

### PROJEKT MANAGEMENT FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

FOKUS TRAINING

Führungskräfte müssen in Projekten den Spagat schaffen zwischen einer übergeordneten Projektkontrolle und der Selbstorganisation des Projekts durch den Projektleiter.

Im ‚Projekt Manager‘ geht es darum, wie Führungskräfte Projekte kontrollieren können ohne die Projektleiter zu entmachten, wie sie ihre Projektleiter fordern können und was es braucht, um eine erfolgreiche Umsetzung von Projekten zu unterstützen.

#### ZIELGRUPPE

- Führungskräfte, die Projektleiter führen
- Projektleiter und deren Führungskräfte, um eine gute Abstimmung der jeweiligen Zuständigkeiten in Projekten zu erarbeiten

#### INHALT

- Führen von Führungskräften
- Stakeholder Management
- Hinterfragen der Projektplanung
- Methoden zur finanziellen Beurteilung von Projekten
- Einschätzung der potentiellen Projekt Risiken
- Effiziente Projekt Status Meetings und Reporting
- Einsatz von Key Performance Indikatoren (KPIs)
- Verhindern, dass Projektkosten durch Änderungen explodieren
- Projektabschluss, Projektabschluss
- After Action Review: Ableitung von Learnings aus Projekten

#### UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

#### TEILNEHMER\*INNEN

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

#### FORMATOPTIONEN

Seminar

#### PREIS

5460,- Eur netto

# MIT SPRACHE SEINE WELT GESTALTEN

## KOMMUNIKATION UND SPRACHE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

FOKUS TRAINING

Mit Sprache formt man seine Welt, gestaltet seine Beziehungen und offenbart sich selbst.

Kommunikation ist eines der wirksamsten Werkzeuge, das wir Menschen zur Verfügung haben. Das gilt insbesondere für Menschen, die andere führen.

Je fähiger man damit umgehen kann, umso wirkungsvoller wird man in seiner Führung.

### ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- Mitarbeiter

die ihre sprachlichen Kompetenzen erweitern möchten

### INHALT

- Mit Sprache seine Welt schaffen
- Nachricht und Botschaft erkennen und gestalten
- Sender und Empfänger Modell
- Die semantische Reaktion in der Kommunikation nutzen
- Einfluß nehmen auf die Reaktionen unserer Gesprächspartner
- Verbale und nonverbale Kommunikation
- Die innere Haltung bestimmt die Botschaft
- Die vier Seiten einer Nachricht nach Schulz von Thun
- Emotionale Kompetenz - Der Umgang mit Emotionen in Gesprächen
- Klientenzentrierte Gesprächsführung nach Carl Rogers
- 5 Axiome nach Paul Watzlawick

### UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

### TEILNEHMER\*INNEN

Opt 2 - 8 | Max 10

### FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

### PREIS

5460,- Eur netto

# MITARBEITER LIFECYCLE - GESPRÄCHE

FOKUS TRAINING

In fünf zentralen Gesprächen des Mitarbeiter Lifecycles werden wichtige Weichen für Mitarbeiterentwicklung und Unternehmen gestellt.

Die Teilnehmer lernen Tools aus Systemik und Kommunikationstheorie zur Gestaltung, Belebung und zum präziseren Einsatz von Sprache in Gesprächen kennen und anwenden.

Weiters werden Vorschläge zu Struktur und Aufbau der Gespräche, hilfreiche Tipps zu Vorbereitung und Durchführung sowie Methoden zur Umsetzung besprochen und trainiert.

## ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- PersonalistInnen

die ihre Sicherheit und Wirksamkeit in Gesprächen steigern möchten.

## INHALT

- Bewerbungsgespräch | Die passenden Kandidaten identifizieren
- Mitarbeitergespräch | 9 Felder Arbeit als Basis für einen interaktiven Dialog zwischen Führungskraft und Mitarbeiter
- Gehaltsgespräch | Die Wirtschaftlichkeit in den Vordergrund stellen, Emotionen berücksichtigen
- Kündigung | Trennungen gut begleiten
- Austrittsgespräch | Wertvolle Learnings für Unternehmen beim Ausscheiden von Mitarbeitern

## UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

## TEILNEHMER\*INNEN

Opt 2 - 8 | Max 10

## FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

## PREIS

5460,- Eur netto

# INFLUENCER - WIRKSAM UND GEWINNEND PRÄSENTIEREN

FOKUS TRAINING

Präsentationen sind ein machtvoll Instrument um ein Publikum für seine Ideen zu begeistern. Diese Macht entsteht aus der Fähigkeit des Präsentators eine Beziehung zu seinen Zuhörern aufzubauen und aus dem Vermögen aus Inhalten spannende Geschichten zu kreieren.

## ZIELGRUPPE

- Führungskräfte
- Mitarbeiter

die häufig externe oder interne Präsentationen halten

## INHALT

- Eine Story erzählen
- Eine gute Geschichte braucht ein Drehbuch
- Key Messages für motivierende emotionale Wirkungen
- Gewinnend präsentieren
- Rhetorik, Körpersprache und Auftritt
- Mit dem Auditorium in Beziehung gehen
- Spüren, wie man auf andere wirkt
- Vor großen Gruppen reden

## UMFANG

8 Stunden (1 Tag)

## TEILNEHMER\*INNEN

Min 1 | Opt 2 - 8 | Max 10

## FORMATOPTIONEN

- Seminar
- Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz

## PREIS

2730,- Eur netto

# TEAM ENTWICKLER

## WORKSHOP

Teams kooperieren nicht nur aus sozialen Gründen miteinander. Konstruktive Zusammenarbeit ist für ein Spitzenteam auch eine Notwendigkeit um Höchstleistungen erbringen zu können.

In dem Workshop erarbeiten sich Teams, was es braucht, damit sie diese Ziele erreichen können.

Wie können Teams ihre Zusammenarbeit, ihre Kommunikation, ihre Prozesse verbessern, um die Leistungen, die sie erbringen, noch besser erledigen zu können, als sie das heute schon tun?

### ZIELGRUPPE

- Teams und ihre Leiter

### INHALT

- Einführung in die 12 Felder Arbeit
- Analysieren was heute schon gut funktioniert
- Erinnern, was aus der Vergangenheit wertvoll sein könnte
- Vision Nordstern: Wo wollen wir als Team in 5 Jahren stehen?
- Konkrete Zukunft: Woran müssen wir arbeiten, was brauchen wir zusätzlich, um in Zukunft noch besser werden zu können?

### UMFANG

16 Stunden (2 Tage)

### TEILNEHMER\*INNEN

Opt 3 - 8 | Max 10

### FORMATOPTIONEN

Workshop

### PREIS

5460,- Eur netto

# WORKSHOPS ZU KUNDENSPEZIFISCHEN THEMEN

## ZIELGRUPPE

- Unternehmensleitung
- Führungskräfte
- Abteilungen
- Teams
- Mitarbeiter

## INHALT

Für Workshops zu kundenspezifischen Organisationsthemen gestalte ich individuelle Workshop Designs.

Häufige Themenbereiche sind

- Veränderungsprozesse
- Strategieentwicklung
- Umgang mit Krisen
- Konflikte
- Wertearbeit
- Kommunikation
- Zusammenarbeit

## UMFANG

Je nach Thema Halbtages-, Eintages - oder mehrtägiger Workshop

## TEILNEHMER\*INNEN

Opt 2 - 8 | Max 10

## FORMATOPTIONEN

Workshop

## PREISE

Halbtagesworkshop:	1365,- Eur netto
Ein- oder Mehrtagesworkshop:	2730,- Eur netto pro Tag

# SYSTEMISCHES COACHING FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

## ZIELGRUPPE

- Führungskräfte

## INHALT

Systemisches, lösungsfokussiertes Coaching zur Bearbeitung kundenspezifischer Themen und zur Lösung von Problemen in den Bereichen

- Führung
- Persönlichkeit
- Job-Kompetenzen
- Organisationsentwicklung
- Karriere
- Strategie
- Beruf - Privat

## UMFANG

nach Vereinbarung

## FORMATOPTIONEN

- Präsenz
- Online

## PREISE

Stundensatz (60 min): 195,- Eur netto

# FÜHRUNGSKRÄFTE ENTWICKLUNG AM ARBEITSPLATZ

## ERKLÄRUNG DER FORMATOPTION

Meist werden Trainings und Seminare in Hotels veranstaltet.

Im Unterschied dazu findet Führungskräfte Entwicklung am Arbeitsplatz praxisbegleitend in kurzen Einheiten bis max. 2 Stunden für einen definierten Zeitraum in regelmäßigen Abständen im eigenen Unternehmen statt.

### VORTEILE

#### NACHHALTIGERER LERNERFOLG

- Die Teilnehmer setzen sich über den Zeitraum der Ausbildung kontinuierlich mit Führungsthemen auseinander und verinnerlichen Ausbildungsinhalte wesentlich besser als auf zeitlich konzentrierten Seminaren.
- Damit wird der Aufbau von Führungskompetenzen nachhaltig gefördert.

#### PRAXISNÄHE

- Die erlernten Methoden und Kompetenzen können zwischen den Ausbildungseinheiten unmittelbar in der Führungspraxis erprobt werden.
- Dabei auftretende Herausforderungen werden in den Trainingseinheiten besprochen.
- Aktuelle Themen der eigenen Führungsarbeit können jederzeit in die Ausbildung eingebracht und bearbeitet werden.

#### VERFÜGBARKEIT

- Die teilnehmenden Mitarbeiter sind während der Ausbildung vor Ort und fallen nicht tageweise wegen Ausbildungen aus.
- Die Termine können auf Wunsch an ‚Tagesrandzeiten‘ wie den späten Nachmittag gelegt werden.

#### KOSTENEINSPARUNG

- Es fallen keine Kosten für Seminarräume und Übernachtungen an.

#### SKALIERBARKEIT

- Ausbildungsinhalte, Anzahl, Dauer und Frequenz der Trainingseinheiten, Termine, Teilnehmeranzahl können an Kundenbedürfnisse angepasst werden.
- Das Model ist für Einsteiger, Fortgeschrittene und Führungsprofis geeignet.

# PREISLISTE

## COACHING

	netto	Ust 20%	brutto
Stundensatz (60 min)	€ 195,00	€ 39,00	€ 234,00

## TRAININGS UND WORKSHOPS

	netto	Ust 20%	brutto
Pauschale 2h Modul	€ 680,00	€ 136,00	€ 816,00
Pauschale 1/2 Tag	€ 1365,00	€ 273,00	€ 1638,00
Pauschale 1 Tag	€ 2730,00	€ 546,00	€ 3276,00
Pauschale 2 Tage	€ 5460,00	€ 1092,00	€ 6552,00

Die Preise gelten für Trainings und Workshops mit 1 - 10 TeilnehmerInnen und inkludieren Design, Vor- und Nachbereitung, Durchführung, Moderation, Flipchartprotokoll und Standard Seminarmaterial.

## REISEKOSTEN

Für die An- und Abreise wird ein Kilomergeld entsprechend der Entfernung laut Google Maps und entsprechend dem amtlichen Kilomergeld Satz von 50 Cent pro km verrechnet.

Reisezeiten werden nicht verrechnet.

Bei Durchführung von Veranstaltungen in einem Hotel verrechne ich meine Übernachtungskosten und Verpflegung nach Absprache entweder an den Kunden weiter oder der Kunde übernimmt die Kosten direkt vom Hotel.

Alle Preise sind gültig bis zum 31. Dezember 2026.

## KONTAKT

### DIETMAR FISCHERLEHNER

Systemische Organisationsberatung

Urstein Süd 19 | 3 | 102, 5412 Puch bei Hallein

[kontakt@fischerlehner-beratung.at](mailto:kontakt@fischerlehner-beratung.at)

+43 660 50 60 850

[www.fischerlehner-beratung.at](http://www.fischerlehner-beratung.at)



## KERNKOMPETENZEN

### FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

- in Trainings und Workshops
- in Begleitung und Coaching von Führungskräften

### COACHING

- Einzelsetting
- Gruppensetting

### ORGANISATIONSBERATUNG

Teamentwicklung, Zusammenarbeit, Konflikte, Krisen,  
Veränderungsprozesse, Strategie, Zielerreichung,  
Wertearbeit, u.a.

## USP

Eine fundierte Expertise in systemisch, lösungsfokussierter Organisationsberatung gepaart mit meiner eigenen langjährigen Erfahrung als Führungskraft in internationalen Konzernen.



**DIETMAR FISCHERLEHNER**  
SYSTEMISCHE ORGANISATIONSBERATUNG

Urstein Süd 19 | 3 | 102 | 5412 Puch bei Hallein  
Mobil +43 660 50 60 850 | Tel +43 6245 20323110

[kontakt@fischerlehner-beratung.at](mailto:kontakt@fischerlehner-beratung.at) | [www.fischerlehner-beratung.at](http://www.fischerlehner-beratung.at)